

ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА



наук

План развития образовательной программы
«7M05306 – Физическая химия»

№	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления	Период реализации				Ожидаемый результат
			2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4				5
Стратегическое направление 1. Подготовка конкурентоспособных кадров							
<i>Цель 1.1 Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально инновационного развития экономики РК, запросам внутреннего и внешнего рынка труда</i>							
1	Задача 1.1.1 Организация обучающих услуг по образовательным программам и функционирование кафедры «Химия» в соответствии с основными параметрами Болонского процесса	Установление сотрудничества с профильными специальностями ведущих учебных заведений СНГ и дальнего зарубежья, мониторинг мобильности обучающихся в рамках Болонского процесса и обучение магистрантов за рубежом (не менее 1 семестра за весь период обучения) за счет: - за счет средств МОН РК - за счет программ TEMPUS,			*	*	Обучение по образовательной программе и расширение связей для обучения магистрантов за рубежом по академической мобильности

	ERASMUS MUNDUS, DAAD - за счет средств спонсоров - за счет международной стипендии Президента РК "Болашак"					
	Гармонизация содержания образовательной программы с аналогичными образовательными программами вузов-партнеров 6.1 Согласование и утверждение образовательных программ, разработанных с участием зарубежных вузов-партнеров 6.2 Внедрение и реализация образовательных программ, разработанных с участием зарубежных вузов-партнеров 6.3 Мониторинг реализации качества образовательных программ				*	Модифицированные образовательные программы
	Мониторинг трудоустройства выпускников			*	*	Информация о трудоустройстве, отзывы работодателей
	Привлечение социальных партнеров и работодателей к разработке, экспертизе и реализации образовательных программ		*	*	*	Акты экспертизы образовательных программ
	Разработка образовательных программ с учетом Национальных квалификационных рамок		*	*	*	Модифицированные образовательные программы с учетом Модифицированные образовательные программы

		Проведение профориентационной работы с выпускниками вузов по привлечению к обучению в магистратуре на договорной основе	*	*	*	*	Набор магистрантов на договорной основе
		Введение дополнительных элективных модулей по проведению научных исследований в содержание образовательной программы магистратуры	*	*	*	*	Введение модулей, ориентированные на научные исследования
		Формирование банка тем для магистерских диссертаций в соответствии с тематикой фундаментальных и прикладных исследований НИИ, научных лабораторий, научных, образовательных и научно-технических центров	*	*	*	*	Приказ об утверждении тем магистерских диссертаций
		Проведение мониторинга функционирования и развития научной школы	*	*	*	*	Организация научных семинаров с обсуждением докладов
2	Задача 1.1.2. Доля научной компоненты в содержании образовательных программ как условие вхождения в Единое европейское исследовательское пространство.	Расширение элективных модулей и дисциплин ОП, содержащих научные компоненты (доля от общего количества модулей и дисциплин программы):30-75%		*	*	*	Курсы элективных дисциплин, представленных в модулях.
		Заклучение соглашений с работодателями, социальными партнерами на выделение ими грантов и стипендий для подготовки кадров, в том числе по					Увеличение числа абитуриентов

ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА

Утверждаю
 Декан
 Факультета естественных
 наук
 Н.Л. Шапекова
 12.06 2019 г.



План развития образовательной программы
 8D05306 – Химия на 2019-2023 годы

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизма управления учебным процессом									
1	Цель 1 Нормативное обеспечение образовательной программы								
1.1	Задача 1 Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП.	Проектирование образовательной среды для ОП. Формирование и реализация индивидуальных образовательных траекторий обучения в докторантуре. Обновление содержания ОП специальности «Химия»	УМС, заведующий кафедрой	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	2019	2020	2021	2022	2023

1.2	Задача 2 Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой ОП кафедры	Разработка ОП. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин и ОП (РУП; УМКД; каталога элективных дисциплин, программ практик и т.д.)	Заведующий кафедрой, ППС	Организационное обеспечение деятельности кафедры	+	+	+	+	+
1.3	Задача 3 Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса.	Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчетов по обеспеченности учебно-методической литературой обучающихся. Разработка карты обеспеченности учебно-методической литературой дисциплин кафедры «Химия»	Заведующий кафедрой, ответственный по УМР	Рациональная организация методического обеспечения кафедры	+	+	+	+	+
1.4	Задача 4 Контроль качества образования, представляемого кафедрой	Контроль за организацией и ходом промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ их результатов. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и кафедры, контроль выполнения учебной	Декан факультета, заведующий кафедрой, ответственный по УМР	Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии, уровне организации и тенденциях развития учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и принятия руководством	+	+	+	+	+

		Подготовка педагогических работников, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы в дистанционном режиме	Заведующий кафедрой, деканат	Внедрение инновационных технологий образования	+	+	+	+	+
2.2	Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями	<p>Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими ИТ, автодорожными предприятиями,</p> <p>Ежегодное участие в ярмарке - вакансий с приглашением представителей бизнеса для трудоустройства выпускников в приоритетные сектора экономики Республики Казахстана</p>	Заведующий кафедрой, деканат	Увеличение доли выпускников, обучающихся по заказу предприятий	+	+	+	+	+
2.3	Задача 3 Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	Ежегодное анкетирование бывших выпускников – докторантов.	Заведующий кафедрой, декан факультета, ответственный по трудоустройству	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+
		Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством		Увеличение доли работодателей с положительными					

		подготовки специалистов		отзывами о качестве подготовки специалистов						
2.4	Задача 4 Развитие непрерывного образования в вузе	Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат-магистратура Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность, интересы и др. Формирование качественного контингента обучающихся на кафедре	Заведующий кафедрой	Увеличение доли выпускников магистратуры, продолжающих обучение в докторантуре	5%	5%	15%	15%	15%	
					+	+	+	+	+	
				Увеличение доли выпускников магистратуры, получивших диплом с отличием.	5%	10%	10%	10%	10%	
Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований										
3	Цель 3: Эффективное использование научного потенциала кафедр в индустриально-инновационном развитии Республики Казахстан, повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ									
3.1	Задача 1 Активизация научной деятельности докторантов	Привлечение обучающихся к работе над исследовательскими проектами Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований	Заведующий кафедрой совместно с проректором по науке	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах, олимпиадах	25%	25%	30%	30%	40%	

		на межвузовских конференциях.							
		Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований							
		Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.							
3.2	Задача 2 Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями	Поддержка деловых контактов с учеными других городов РК по следующим направлениям: рецензирование и оппонирование диссертаций, научных статей, методических пособий	Заведующий кафедрой, декан факультета	Повышение конкурентных преимуществ кафедры	+	+	+	+	+
		подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллективных монографических изданий		Увеличение доли совместных публикаций ППС кафедры					
		проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий		Увеличение доли совместных проектов					
		экспертиза документов, проектов, проблемных ситуаций		Увеличение доли ППС, проводящих экспертизу документов					
		участие в работе редакционных коллегий		Увеличение доли ППС,					

		научных изданий		привлекаемых к работе в редакционно-издательской деятельности						
3.3	Задача Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов	Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	Заведующий кафедрой	Увеличение количества научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукаметрические базы данных (ThomsonReuters, WebofScience, Scopus, SciDirect)	2	2	3	3	3	
Участие в грантовых конкурсах МОН РК		Участие в фундаментальных исследованиях, в том числе в рамках грантового финансирования МОН РК		-	1	1	1	1		
Участие в научном сотрудничестве кафедры с национальными компаниями и частными предприятиями		Увеличение количества научных проектов и программ, реализуемых совместно с национальными компаниями и частными предприятиями		-	1	1	1	1		
Участие в конкурсах научных и образовательных грантов на получение дополнительного		Получение государственных грантов и степендий за заслуги в развитии науки и образования в год		-	1	1	1	1		

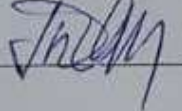
		финансирования							
		Стимулирование публикаций молодых ученых кафедры в научных сборниках и журналах		Повышение показателей привлечения молодых ученых к участию в НИР: 30%	30%	40%	40%	50%	50%
		Установление новых контактов с партнерами университета из числа ведущих зарубежных научно-исследовательских центров (НИЦ). Участие в международных образовательных выставках. Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными НИЦ.		Расширение международных контактов кафедры	1	1	1	1	1
Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления									
Цель 4: Совершенствование кадровой политики и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров									
4.1	Задача 1 Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры	Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры Участие ППС в международных летних школах и семинарах по ИТ-технологиям	Заведующий кафедрой, отдел кадров	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации 40%	40%	40%	50%	50%	50%
				Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации на международном уровне	+	+	+	+	+
4.2	Задача 2 Обновление кадрового потенциала кафедры	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на	Зав.кафедрой, отдел кадров	Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук,	+	+	+	+	+

		основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников		докторов PhD принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу						
		Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников докторантуры, а также специалистов практической сфере деятельности		Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	+	+	+	+	+	
4.3	Задача 4 Использование международных научных ресурсов для подготовки высококвалифицированных кадров	Формирование базы вузов-партнеров из числа ведущих в химической отрасли с целью направления сотрудников на стажировку, а также введения дистанционного обучения ППС. Привлечение зарубежных ученых для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов	Заведующий кафедрой, декан факультета	Увеличение доли ППС с зарубежной стажировкой	+	+	+	+	+	

Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы									
5.1. Развитие инфраструктуры, материально-технической базы, лабораторного оборудования, компьютерной техники									
5.1	Задача 1 Развитие инфраструктуры и материально – технической базы	Формирование плана развития инфраструктуры и материально – технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов программы, в том числе: расширение аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности	Заведующий кафедрой, декан факультета, АХЧ	Улучшение материально технической базы кафедры для выполнения ОП	+	+	+	+	+

Данный документ разработан на основе образовательной программы 8D05306 – Химия

Утвержден на заседании кафедры «Химия» от 25.02.19, протокол № 7

Заведующий кафедрой химии  Ташенов А.К. 27.05.19 2